

Collectif  
**HANDICAPS**  
Nouvelle-Calédonie



20  
22

# BILAN MORALET FINANCIER

# SOMMAIRE

LE BILAN MORAL	_____	02
LE COLLECTIF EN CHIFFRES	_____	03
LES MISSIONS DU COLLECTIF	_____	04
L'ASSOCIATION	_____	05
LES ACTIONS DU COLLECTIF	_____	11
LES RESSOURCES	_____	24
LES PERSPECTIVES	_____	25
ANNEXES	_____	27

## Ils nous soutiennent ...



Les communes de Pouembout, Moindou, Koumac, Poya,  
Bourail, Pouebo, Sarraméa, Païta

## ... Et nous les en remercions !

# BILAN MORAL

Une année bien remplie !

Cette deuxième année de mandat a aussi bien été enrichissante en événements qu'en surprises ! Tout d'abord elle marque la réalisation du colloque « Handicap et Citoyenneté » prévu d'avant l'arrivée de la crise Covid. C'est près d'une quarantaine de participants extérieurs présents physiquement et en distanciel qui ont permis de passer une semaine à évoquer différents thèmes, à présenter des spectacles ; le tout sur des sujets sensibles afin de faire prendre en compte les réalités quotidiennes à surmonter par le monde du handicap. Ces moments forts enrichissants ont été clôturés par un concours d'éloquence qui a été très apprécié.

Nos relations avec les institutions restent de manière globale bonnes malgré les difficultés financières qui planent en permanence sur la survie des acteurs du secteur. Nous avons multiplié nos demandes de rencontres afin de plaider les sujets « chauds » comme celui de l'aide médicale ou la participation financière dans différents projets menés par le collectif comme celui de la résidence OPALE.



Nos actions pour l'insertion professionnelle se sont bien développées, notamment pour les personnes venant des ateliers emploi que nous organisons. Aussi, nous restons des interlocuteurs privilégiés et incontournables. Le souhait de réaliser un rapprochement avec les autres entités impliquées dans le handicap ne s'est pas concrétisé complètement mais nous restons confiants.

Nous avons été moteur dans le projet OPUSS qui concerne la réorganisation de la gouvernance du système de santé. Ce dossier est toujours à l'étude au gouvernement. Lors de notre dernière journée de cohésion, plusieurs sujets ont été listés que nous vous proposerons de travailler pour obtenir des améliorations pour le secteur. J'en profite pour remercier tous les participants qui ont répondu par leur présence. Enfin, notre secrétaire générale en poste depuis novembre 2020, a souhaité se tourner vers d'autres aventures professionnelles et nous a quitté à la fin octobre. Un merci particulier à elle pour sa bonne collaboration qui m'a permis dans mes débuts une parfaite intégration. Jade Barbu, nouvelle responsable est à nos côtés depuis, pour continuer cette mission et à qui je souhaite une bonne aventure. Elle a accompagné récemment le président d'honneur Richard Fournier au congrès du Pacific Disability Forum (PDF) à Nadi. A toute l'équipe du bureau et aux administratifs, un grand merci pour votre collaboration et d'être à mes côtés pour mener à bien notre mission dans les meilleurs conditions.

# LE COLLECTIF EN CHIFFRES



**78** ANS  
D'EXISTENCE



**33** MEMBRES  
ASSOCIATIFS ET  
INDIVIDUELS  
dont 8 établissements  
ou dispositifs médico-  
sociaux



**2** SALARIÉES



**15** TRAVAILLEURS  
suivis en  
accompagnement emploi

**37** PERSONNES  
BÉNÉVOLES

**77** REPRÉSENTATIONS  
DANS 28  
COMMISSIONS  
INSTITUTIONNELLES



**1 5 1** PERSONNES  
RENCONTRÉES ET  
INFORMÉES SUR  
SES DROITS



**18** CHERCHEURS  
D'EMPLOI  
accueillis dans  
le cadre des ateliers  
d'aide à la recherche  
d'emploi



# LES MISSIONS DU COLLECTIF

Créé en avril 2004, le Collectif Handicaps est un regroupement d'associations et de membres individuels, représentatif des personnes en situation de handicap et de dépendance, de leur famille et des proches aidants. L'association se donne spécifiquement pour mission de promouvoir les droits des personnes en situation de handicap et a notamment pour objet :

- ↳ D'être un interlocuteur privilégié des pouvoirs publics pour toutes questions générales, éthiques et juridiques touchant au handicap ou à la dépendance ;
- ↳ D'accompagner la mise en œuvre du cadre juridique existant ;
- ↳ De représenter les personnes en situation de handicap et de dépendance, et les associations membres du Collectif Handicaps, dans toutes commissions institutionnelles ou organisations ;
- ↳ D'assurer une mission d'information, de vigilance et prospective en matière de politiques du handicap ;
- ↳ D'informer et de sensibiliser la population sur le handicap et sa diversité ;
- ↳ De proposer des formations professionnelles pour favoriser la prise en charge du handicap et de la dépendance.

**Un lieu unique d'information aux droits** pour les personnes en situation de handicap, leurs proches, les acteurs privés et publics, et **un lieu de mise en relation** pour le secteur sur l'ensemble du territoire. Il est en effet, régulièrement sollicité par les acteurs privés/publics, les particuliers et les professionnels pour identifier l'institution, l'expert, le professionnel (ou autre acteur) susceptible de répondre à un besoin quel qu'il soit ayant trait au handicap ou à la dépendance.

*Le Collectif Handicaps  
c'est aussi !*

# L'ASSOCIATION

## FICHE D'IDENTITÉ



100 Avenue du Général de Gaulle,  
Baie de l'Orphelinat,  
BP 16724 - 98 804 Nouméa



+687 24 03 01 / +687 75 16 37



secretariat@collectif-handicaps.com

*70 % d'associations  
administrées par des  
personnes directement  
concernées par le  
handicap et la  
dépendance*



- A.S.H.E.N (Association d'aide et de Soutien Handicap de l'Extrême Nord),
- A.S.E.A.PN (Association pour la Sauvegarde de l'Enfance de la Province Nord),
- FLEUR DE VIE (Service à la personne en situation de handicap),
- TIVAN NAAGAT (Soutien aux personnes handicapées de Pouébo),



- A.P.A.H.L (Association des Parents et Amis des handicapés des Iles Loyautés)

## NOS MEMBRES

L'association compte 33 membres associatifs et membres individuels oeuvrant en faveur des personnes en situation de handicap et de dépendance, et pour une société inclusive. Fort de ses adhérents spécialisés sur une situation de handicap ou sur un domaine d'expertise particulier, le Collectif Handicaps dispose d'interlocuteurs "experts" sur l'ensemble des questions portant sur le handicap et la dépendance.



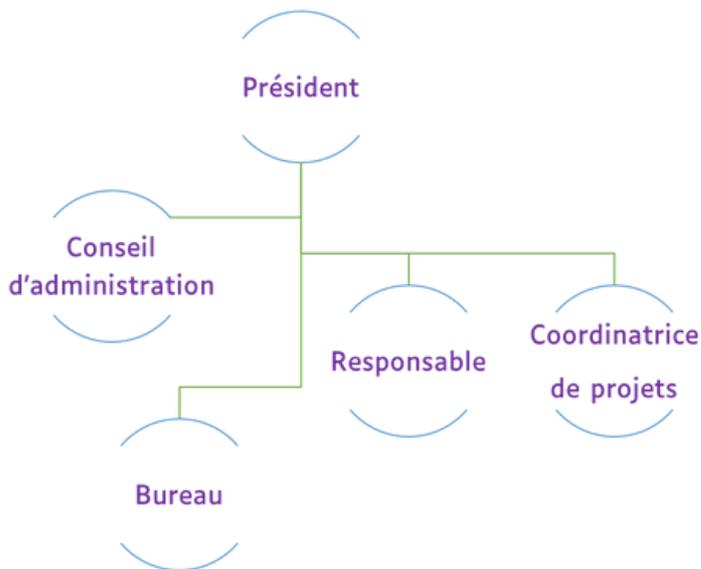
# L'ASSOCIATION (suite)



- A.C.H (Association Calédonienne des handicapés),
- A.D.N.C (Association des Diabétiques de Nouvelle-Calédonie),
- Association des DYS,
- A.E.N.C (Association des Ergothérapeutes de Nouvelle-Calédonie),
- A.G.T.N.C (Association pour la Gestion des Tutelles de Nouvelle-Calédonie),
- A.I.R.T.N.C (Association des Insuffisants Rénaux et Transplantés en Nouvelle-Calédonie),
- A.P.E.H.N.C (Association des Parents d'Enfants handicapés de la Nouvelle-Calédonie),
- A.P.S (Association Pour la Surdité),
- A.S.E.A.D (Association de Soutien aux Enfants et Adolescents Déficients),
- A.S.H (Association Solidarité Handicap),
- Association Les Cerisiers Bleus,
- A.V.H (Association Valentin Hauy pour les malvoyants),
- DUMBÉA HANDICAP,
- E-NABLE SOUTH PACIFIC (Prothèse de mains)
- F.A.N.C (France Alzheimer Nouvelle-Calédonie)
- F.O.L (Fédération des Œuvres Laïques),
- H.A.L.T.E (Handicap Art Littérature Théâtre Exposition),
- Association HIPPOCAMPE (Dignité, Autonomie, Inclusion des Personnes Psychotiques et Soutien aux Familles),
- Association LES ROBINSONS (Inclusion et accessibilité des personnes en situation de handicap moteur),
- U.A.F.A.M.-N.C (Union des Amis et Familles de Malades et handicapés mentaux de Nouvelle-Calédonie),
- Solidarité S.I.D.A,
- S.O.N.C (Syndicat des Orthophonistes de Nouvelle-Calédonie)
- PGA GOLF NC

# L'ASSOCIATION (suite)

## LE FONCTIONNEMENT INTERNE



## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale du Collectif comprend un représentant pour chacune des associations membres, ainsi que les membres individuels. Elle se réunit chaque année sur décision du conseil d'administration ou sur demande du quart au moins de ses membres. L'assemblée générale entend les rapports sur la gestion du conseil d'administration ainsi que sur la situation financière et morale du Collectif. Elle approuve les comptes de l'exercice clos, vote le budget de l'exercice suivant, délibère sur les questions mises à l'ordre du jour et pourvoit au renouvellement des membres du conseil d'administration.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION & LE BUREAU

Le Collectif est administré par un conseil d'administration. En 2022, Il se composait de 17 membres. Chaque année, le conseil d'administration choisit parmi ses membres, un bureau composé, a minima, d'un président, d'un vice-président, d'un secrétaire et d'un trésorier. Le mandat de président est renouvelable chaque année. Les membres du bureau sont réunis mensuellement et le conseil d'administration, trimestriellement.

# L'ASSOCIATION (suite)

**En 2022, le conseil d'administration était composé des membres suivants :**

- Alain GRABIAS (ASEA PN)
- Catherine POEDI (APEHNC/MGP)
- Christine RAKOTOARIVELO (AIRT NC)
- Dominique TRIBALLI (ASEAD)
- Gwladys MENDEZ (FOL)
- Jean SAUSSAY (PGA NC GOLF)
- Jean-Philippe LEROUX (ADNC)
- Lauriane LOMBARD (APS)
- Michel BOULANGER (LES ROBINSONS)
- Pascal ROYERES (HIPPOCAMPE)
- Pierre DEMENE (FRANCE ALZHEIMER)
- Alain LABRO (LES CERISIERS BLEUS)
- Richard FOURNIER (AVH)
- Sabrina LATOUPPIE (ASH)
- Sophie NARAN (ASHEN)
- Stéphanie VIGIER (APEHNC/SAJ)
- Thomas DRELANE (AP AHL)

# L'ASSOCIATION (suite)

**En 2022, le bureau était composé des membres suivants :**



**Président  
Jean SAUSSAY**



**Vice-président  
Jean-Philippe  
LEROUX**



**Secrétaire  
Catherine POEDI**



**Secrétaire adjoint  
Pierre DEMENE**



**Trésorière  
Christine  
RAKOTOARIVELO**



**Pascal ROYERES**

# L'ASSOCIATION (suite)

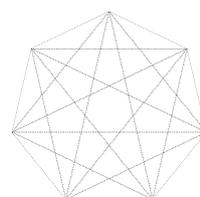
## LES GROUPES DE TRAVAIL ET RENCONTRES THÉMATIQUES

Des rencontres sont organisées avec l'ensemble des membres lorsque le sujet, le projet ou la thématique abordée le nécessite. Organisées sous forme de réunions ponctuelles ou de groupes de travail thématiques, ils sont créés selon les besoins et les travaux menés par le Collectif. Il est à noter que l'ensemble de nos représentants bénévoles sont également réunis deux fois par an.



## LES OUTILS DE COMMUNICATION INTERNES

Le Collectif met en place différents outils de communication internes à destination de l'ensemble de ses membres, notamment un flash info bimensuel synthétique précisant les actions menées dans les deux mois.



## LES OUTILS DE COMMUNICATION EXTERNES

Le Collectif communique régulièrement sur ses actions par le biais de sa page Facebook et de son site internet entièrement numériquement accessible pour l'ensemble de la population calédonienne. En 2022, 2686 personnes étaient abonnées à notre page Facebook et 69 600 personnes ont vu l'un des contenus publiés ou visiter la page.

Concernant le site [www.collectif-handicaps.com](http://www.collectif-handicaps.com), 124 600 personnes ont visité le site en 2022, et ce depuis plusieurs pays du monde : 29,5 % depuis les États-Unis, 12,9 % depuis la Nouvelle-Calédonie, 8,9 % depuis l'Allemagne, 7,6 % depuis la Russie et 6,1 % depuis la France métropolitaine.



# LES ACTIONS DU COLLECTIF

## REPRESENTATIONS ET PARTICIPATION AU DIALOGUE INSTITUTIONNEL

Le Collectif Handicaps est représenté dans de nombreuses commissions ou manifestations qui traitent du handicap et de la dépendance. L'investissement de nos bénévoles est conséquent. Sans compter leur importance puisqu'elles permettent au Collectif de rester engagé dans le dialogue institutionnel et social, de porter la voix et défendre les intérêts des personnes en situation de handicap et des associations du secteur. Investissement d'autant plus méritoire car nos bénévoles sont déjà engagés dans leur propre association.

### En 2022, le Collectif Handicaps siégeait au sein :

- GIP HANDICAP, DÉPENDANCE ET BIEN VEILLIR (GIP HDBV)
- GIP UNION POUR LE HANDICAP (GIP UPH)
- COMMISSION DU HANDICAP ET DE LA DÉPENDANCES (CHD)
- COMITÉ D'ORGANISATION SOCIALE ET SANITAIRE (COSS)
- COMMISSION POUR LES ENFANTS ET JEUNES HANDICAPÉS (CEJH) - SUD, NORD ET ÎLES
- COMMISSION DE RECOURS DES PERSONNES HANDICAPÉES OU EN PERTE D'AUTONOMIE (CRPHPA)
- CONSEIL CALÉDONIEN DE LA FAMILLE (CCF)
- COMITÉ DE CIRCONSCRIPTION DE L'ENSEIGNEMENT PRIMAIRE (CCEP) - 7 COMITÉS
- COMMISSION DU 2ND DEGRÉ POUR L'ADAPTATION ET LA SCOLARISATION DES ENFANTS EN SITUATION DE HANDICAP (CSD-ASH) - SUD ET NORD
- COMITÉ STRATÉGIQUE DE L'EMPLOI, L'INSERTION, LA FORMATION ET L'ORIENTATION PROFESSIONNELLE (CSEIFOP)
- COMMISSIONS CCAPH DE NOUMÉA, DUMBÉA, PAITA
- CENTRES COMMUNAUX D'ACTIONS SOCIALES DU MONT-DORE ET DE DUMBÉA

*95 représentations en 2022!*

## ET AUSSI A L'INTERNATIONAL



Le Collectif Handicaps est membre du Forum du Pacifique pour les personnes en situation de handicap (Pacific Disability Forum) depuis 2007 comme représentant des associations du secteur du handicap et de la dépendance en Nouvelle-Calédonie.

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## UN INTERLOCUTEUR UNIQUE VIGILANT EN MATIÈRE DE POLITIQUES PUBLIQUES ET DE DROITS

**Le Collectif Handicaps reste vigilant et force de proposition en matière de politiques publiques** et sollicite régulièrement des rencontres avec les élus/représentants des institutions publiques du champ du handicap et de la dépendance mais également de tout domaine transversal confondu (action sociale, logement, insertion professionnelle, éducation...) afin de faire remonter les difficultés rencontrées au quotidien par les personnes en situation de handicap ou de dépendance et leur famille, les attentes du secteur. De plus, **il reste vigilant sur les notions de respect des droits humains, d'égalité des chances ou encore de non-discrimination** et n'hésite pas à interpellier les acteurs publics ou privés lorsqu'il le juge nécessaire.



Rencontre du Collectif avec Mme Valentine EURISOUKE, 2eme vice-présidente de la province Nord et M. KAOUA collaborateur du président de la province Nord

*60 rencontres en  
2022!*

Il assure également son rôle d'interlocuteur unique en participant à de nombreux rencontres ou groupes de travail institutionnels comme privés, pour lesquels le sujet concerne (ou présente un impact pour) les personnes en situation de handicap.



# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## NOS TRAVAUX, RENCONTRES ET CONTRIBUTIONS 2022

- ↳ Poursuite de la définition d'une résidence adaptée en partenariat avec la SEM AGGLO ;
- ↳ Organisation du colloque "Handicap, Jeunesse et vie sociale" en partenariat avec les universités de Clermont Auvergne et de Guyane et des PSH ;
- ↳ Poursuite des travaux pour la création d'un diplôme universitaire "Handicap : idées, pratiques et projets" ;
- ↳ Contribution relative aux travaux du président du gouvernement sur les inégalités sociales ;
- ↳ Contribution à la création d'un groupe de travail sur "l'accessibilité" avec un cabinet d'étude spécialisé dans la sécurité pour faire évoluer la réglementation des établissements recevant du public ;
- ↳ Saisine de la clinique juridique au sujet de 4 questions de droit relatives à la protection sociale des personnes en situation de handicap et les démarches associées ;
- ↳ Poursuite des travaux sur l'accès au logement des personnes en situation de handicap avec la province Sud ;
- ↳ Participation au 3ème comité de suivi du Grenelle contre les violences intrafamiliales organisé par le gouvernement ;
- ↳ Participation aux 6 rencontres du réseau de la santé mentale animé par le gouvernement ;
- ↳ Participation à l'expographie "Mots et Maux de Femmes" organisée par le CCAS du Mont Dore dans la cadre des actions pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes ;
- ↳ Participation à la réunion de bilan d'Handicapable organisée par le CCAS du Mont-Dore ;
- ↳ Participation à l'évènement JMX organisé par le CIDFE, à l'occasion de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes ;
- ↳ Participation au séminaire sur "Les 1 000 premiers jours de vie et les violences intrafamiliales : quels impacts sur le devenir des enfants ?" organisée par le gouvernement et le réseau Naître périnatal.

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LES GROUPES DE TRAVAIL DU COLLECTIF

### LA COMMISSION JEUNE ●

Ayant été sollicité sur le sujet à plusieurs reprises, le Collectif Handicaps a décidé en 2021 de mettre en place une commission jeune en son sein. L'objectif 1er est de proposer un lieu d'échanges, de discussions et d'actions pour les jeunes en situation de handicap qui souhaiteraient s'engager pour la défense de leurs droits et promouvoir les principes et enjeux d'inclusion.

Poursuivie en 2022, la commission jeune s'est réunie à 6 reprises et a dégagé 3 projets pour 2023-2024 :

- La création d'un logo ;
- La création d'une chaîne youtube ;
- La création d'un site recensant les lieux accessibles aux PSH en province Sud.

### ● LE PROJET OPALE

Né en 2019 d'une rencontre entre la « SEM AGGLO », bailleur social et le Collectif Handicap en s'accordant sur les difficultés d'accès au logement rencontrées par les personnes en situation de handicap, le projet OPALE constitue une réponse innovante : un habitat inclusif s'inscrivant dans la vie de la cité. **Cette résidence inclusive et bienveillante offre en effet un nouveau modèle d'hébergement qui vise à permettre aux personnes en situation de handicap d'avoir un « chez soi sans être seul ».** Elle s'adresse particulièrement aux personnes en situation de handicap (ou de dépendance) nécessitant un accompagnement à l'autonomie pour vivre dans leur propre logement.

Cet habitat est innovant car il s'inscrit en dehors de tout dispositif d'orientation sociale ou médico-sociale et s'apparente à un habitat « accompagné, partagé et inséré dans la vie locale ». Il est constitué d'une résidence de logements ordinaires assortie d'un projet de vie sociale et partagée basé majoritairement sur des activités de convivialité et un maintien des compétences et de l'autonomie de la personne. L'ouverture de la résidence est prévue en 2024.

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LE POINT D'INFORMATION AUX DROITS SPÉCIALISÉS "HANDICAP ET DÉPENDANCE"

**Le Collectif Handicaps est un réel point d'information et d'accès aux droits spécialisé « handicap et dépendance » (PIHD)** pour les particuliers, leurs familles et les acteurs (privés et publics) pour toutes les questions juridiques, administratives ayant trait au handicap : droits/obligations, réglementations, régimes d'aides, démarches administratives, litiges(...) ; et ce sur l'ensemble des domaines transversaux du parcours de vie de la personne : éducation, accessibilité, insertion professionnelle, logement, régime d'aides et structures...

**Son objectif est de faciliter l'accès à l'information et aux droits des personnes en situation de handicap tout en favorisant leur participation pleine et entière dans notre société.** Un objectif non des moindres lorsqu'on sait que l'accès à l'information sur notre territoire s'avère particulièrement compliqué en raison de l'absence d'un guichet unique d'information sur le handicap et la dépendance.

Pour mettre à bien cette action, le Collectif a renforcé ses points de contact et dispose aujourd'hui de différents canaux de communication pour permettre de répondre aux spécificités de son public :

- **Un accueil physique et téléphonique avec des permanences gratuites avec et sans rendez-vous** tous les mardis et vendredis matin de 8h30 à 11h30
- **Un formulaire de contact** en ligne via le site internet [www.collectif-handicaps.com](http://www.collectif-handicaps.com).
- **Une messagerie Facebook**, via la page de l'association.
- **Un numéro WhatsApp** (généralement utilisé pour les particuliers et familles hors territoire).

Par ailleurs, l'équipe s'est dernièrement équipée de l'application Rogervoice pour faciliter notamment la prise de contact des personnes présentant des troubles de l'audition.

# LE POINT D'INFORMATION AUX DROITS EN CHIFFRES

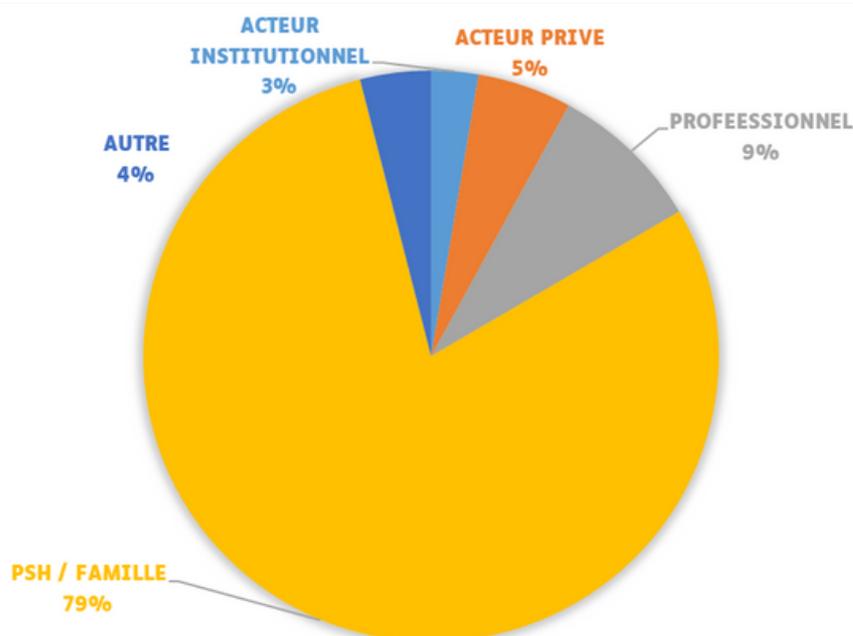


*81 % de problématiques abordées concernaient de l'information et de l'orientation !*

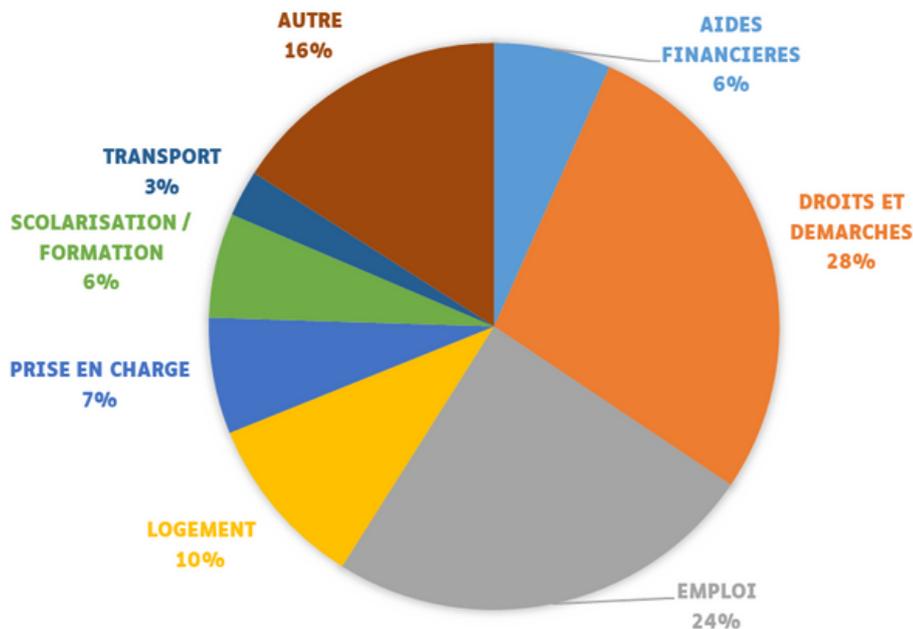
*151 personnes reçues et/ou informées!*

## TYPES DE PROFILS REÇUS

En 2022, 79 % des personnes rencontrées et/ou informées étaient des personnes en situation de handicap, ou des proches.



## TYPES DE SUJETS TRAITÉS

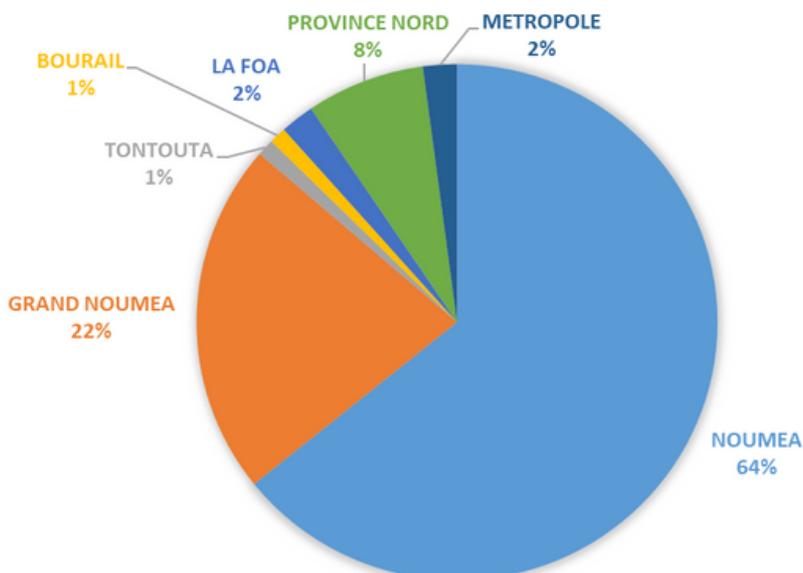


“ Depuis 2020, le Collectif Handicaps travaille en partenariat avec l'ADAVI pour l'accompagnement juridique des particuliers ”

28 % des sujets traités en 2022 concernaient des thématiques en lien avec les droits et les démarches des personnes en situation de handicap et de dépendance et 24 % concernaient l'emploi. Deux missions majeures que porte le Collectif.

## LIEUX DE RÉSIDENCE

Parmi les personnes informées et/ou rencontrées en 2022, 86 % provenaient de Nouméa et du Grand Nouméa, et 8 % de la province Nord.



47 % accueil téléphonique et 38 % d'accueil physique

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LES ACTIONS DE SENSIBILISATION DU COLLECTIF EN 2022

### ESCAPE GAME - 372 joueurs sensibilisés

Dans le cadre de ces interventions de sensibilisation, le Collectif a réalisé un « Escape Game » en partenariat avec le centre communal d'action sociale (CCAS) du Mont-Dore. Un projet qui permet de proposer au public une action de sensibilisation attractive et ludique.

Ainsi, en 2022, le Collectif a mené plusieurs sessions d'Escape Game au sein de l'espace jeunes de la province Sud et d'NC la 1ère et durant l'événement Handicapable de la mairie du Mont-dore. **Au total, sur l'année 2022, 372 personnes ont été sensibilisées au handicap par mise en situation et au changement de regard via le jeu d'Escape Game.**

Le Collectif a pour objectif à travers ce type d'intervention, d'éveiller les consciences pour comprendre le handicap, réfléchir et appréhender les solutions et responsabilités de chacun pour l'inclusion des personnes en situation de handicap.

### MALETTE PÉDAGOGIQUE

A l'occasion du "carrefour des associations", le Collectif est intervenu en avril 2022 au collège d'Auteuil afin de sensibiliser les élèves sur le handicap moteur via la mallette pédagogique. Cette intervention a permis aux élèves de se rendre compte des difficultés rencontrés par une personnes en situation de handicap, au quotidien. Nicole, bénévole en situation de handicap a participé à cette intervention en expliquant son quotidien aux élèves qui ont été très réceptifs.

### JOURNÉE EXTRAORDINAIRE

Comme chaque année, le Collectif a participé en octobre à la journée extraordinaire organisée par le CCAS de Nouméa placée sous le thème : "Espace : de la terre aux étoiles, à la découverte de mon univers". A l'instar de la thématique choisie, le Collectif a proposé une sensibilisation par le biais d'un jeu question / réponse autour des droits, du handicap et de Stephen Hawking.

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LES EVENEMENTS DU COLLECTIF EN 2022

### ACTIONS D'INFORMATION ET DE SENSIBILISATION AUX DROITS DES PSH

Depuis 2016, le Collectif Handicaps organise des événements d'information et de sensibilisation aux droits des personnes en situation de handicaps, de différentes façons :

#### Les lundis de l'information



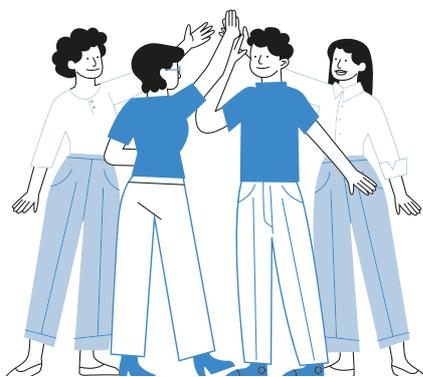
Afin d'informer au mieux les associations membres, les personnes en situation de handicap et les aidants, le Collectif a organisé un « lundi de l'info » sous forme de réunion et de débat sur la thématique de « la protection juridique des majeurs protégés », avec la participation du juge des tutelles et de l'AGTNC.

Cette rencontre a notamment permis d'échanger sur les différentes modalités de protection juridique, l'intérêt pour la personne en situation de handicap, le rôle de la protection juridique, les limites décisionnelles de la personne, les démarches. Près 40 personnes ont assistés à cette rencontre !

#### Les tables rondes sur l'accès aux droits des personnes en situation de handicap

Dans le cadre de son action de point d'information aux droits, le Collectif a organisé une table ronde à la mairie de Koumac. L'objectif de cette rencontre était d'apporter de l'information aux personnes en situation de handicap ainsi qu'aux différents acteurs de la zone (Nord-Ouest), d'identifier les problématiques rencontrées en province Nord et d'en rendre compte au sein des différentes commissions. Plusieurs pistes d'amélioration ont pu être identifiées en vue d'offrir un meilleur accès aux droits à l'ensemble des concitoyens en situation de handicap.

Entre autres, diverses thématiques telles que les démarches de reconnaissance, la prise en charge, l'accès aux soins, la scolarisation, l'insertion professionnelle ont pu être abordées.



# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LE COLLOQUE HANDICAP & CITOYENNETÉ

En juillet 2022, le Collectif Handicaps à organisé le 1er colloque international et pluridisciplinaire sur le handicap en Nouvelle-Calédonie, intitulé « Handicap, jeunesse & vie sociale » en partenariat avec les universités de Clermont Auvergne et de Guyane. Cette manifestation avait principalement pour objectif de mettre en place un espace de réflexion et d'actions culturelles, artistiques, sportives autour du handicap et plus particulièrement ayant trait à la vie des jeunes en situation de handicap. En deuxième lieu, l'événement avait vocation à rayonner au niveau territorial et s'adressait aux acteurs institutionnels et privés du territoire.

Au travers de ce projet, le Collectif Handicaps ambitionnait :

- D'approfondir et partager les savoirs sur le handicap à partir de connaissances scientifiques, pour permettre la montée en compétences des acteurs du secteur ;
- De consolider les réseaux de recherche francophones ;
- De créer de vrais sas de travail en commun et de rencontres ;
- De développer une démarche propre à étudier et transformer les représentations du handicap ;
- De développer des projets expérimentatifs et d'expressions artistiques et sportives menés en commun.

## AU PROGRAMME



+ de 20 conférences, des projections de films documentaires, des ateliers de sensibilisation, des spectacles, des activités handisports, un concours d'éloquence et une exposition d'oeuvres d'artistes en situation de handicap.

20



BILAN MORAL ET FINANCIER  
- RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

# COLLOQUE "HANDICAP ET CITOYENNETÉ" EN IMAGES



**MERCI À TOUS LES PARTICIPANTS  
QUI EN ONT FAIT UNE VRAIE RÉUSSITE !**

# LES ACTIONS DU COLLECTIF (suite)

## LA JOURNÉE DE COHÉSION 2022

En 2022, le Collectif Handicaps a souhaité proposer une matinée de cohésion à ses membres à l'occasion de la journée internationale du handicap. **La matinée portée sur thème de la discrimination et de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap en Nouvelle-Calédonie.** Ce moment fut un vrai succès pour les membres de part la convivialité et le format innovant des échanges qui associait apports techniques et juridiques, et ateliers de travail conviviaux.



## 6 PISTES D'ACTION PHARES DÉGAGÉES POUR 2023



Cette matinée fut également l'opportunité de dégager 6 pistes d'action "phares" à développer pour lutter contre la discrimination à l'emploi et au maintien des personnes en situation de handicap (PSH), à relayer auprès des employeurs durant l'année 2023 par le Collectif.

**Créer et publier des  
fiches sur  
les démarches  
à réaliser en tant  
que PSH**

**Mettre en œuvre des  
formations pour les  
PSH et favoriser  
leur employabilité**

**Organiser une  
rencontre avec les  
syndicats patronaux  
et le chef d'entreprise  
du "café joyeux" pour  
promouvoir les  
entreprises adaptées  
par un pair**

6

**Organiser une  
opération coup de  
poing dans les  
entreprises  
par les  
membres du  
Collectif**

**Mettre en œuvre des  
contrôles physiques  
sur site des  
aménagement de  
poste de travail  
préconisés pour  
les TH**

**Améliorer la  
considération  
globale du handicap  
au niveau politique  
et syndical par une  
sensibilisation de  
mise en situation  
de handicap**

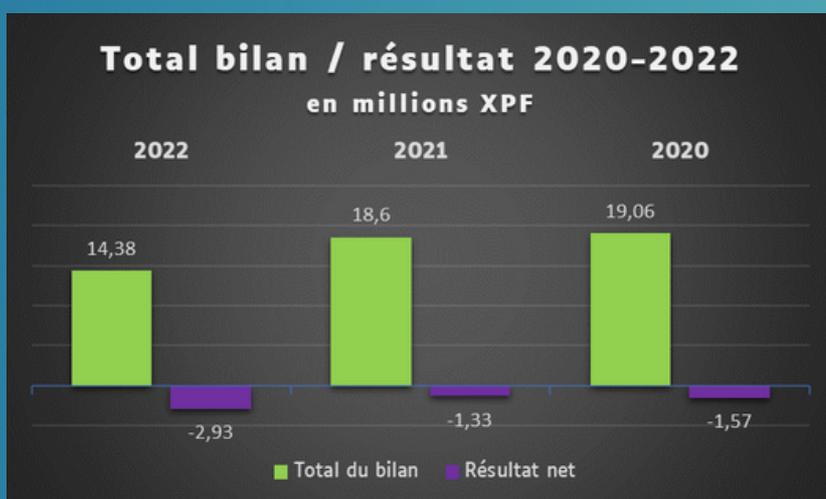
# LES RESSOURCES 2022

## Quels types de ressources ?

Le Collectif Handicaps a disposé d'un budget annuel (dépenses fonctionnement + activités) pour 2022 de 18 007 460 F.CFP. Pour faire face à ses dépenses, l'association a disposé en 2022 de plusieurs ressources financières ou en nature.

- ▶ Des subventions et aides publiques : Gouvernement, provinces Nord et Sud, communes et CCAS ;
- ▶ Les subventions de projet ou d'activités (privées et publiques) : État, Entreprises privées, FIPH ;
- ▶ Les cotisations de ses membres ;
- ▶ Les dons d'entreprises, de particuliers et d'associations : en financier, en nature.

## COMPTES ANNUELS 2022



Les comptes annuels 2022 se caractérisent comme suit :

- Total du bilan : 14 388 405 XPF
- Chiffre d'affaires : 1 668 794 XPF
- Résultat net : **-2 936 080 XPF**

Les états financiers détaillés 2022 sont présentés en annexe, ainsi que le budget prévisionnel 2023.



## Une mise à disposition des locaux

Le Collectif Handicaps bénéficie depuis plusieurs années d'une mise à disposition à titre gratuit de ses locaux (estimée pour une année à 1 297 800 F.CFP) par la Mairie de Nouméa. Un soutien précieux pour l'association et qui lui permet d'accueillir le public et ses membres.

*Nous remercions sincèrement  
la ville de Nouméa !*



# PERSPECTIVES 2023

- 1 \_\_\_\_\_ Poursuite du développement du point d'informations aux droits et de ses activités annexes, y compris en provinces Nord et Île Loyauté
- 2 \_\_\_\_\_ Poursuite du dialogue institutionnel à travers de rencontres régulières avec les pouvoirs publics ainsi que par le biais de représentations en commission
- 3 \_\_\_\_\_ Poursuite de la défense des droits des personnes en situation de handicap, dont le droit à la participation à la vie politique
- 4 \_\_\_\_\_ Poursuite des travaux menés pour favoriser l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés, notamment en s'inspirant des recommandations issues de la journée de cohésion 2022 du Collectif
- 5 \_\_\_\_\_ Poursuite des travaux sur la création d'un diplôme universitaire sur le handicap
- 6 \_\_\_\_\_ Intégration au dispositif du gouvernement "Aller vers" coordonné par la délégation de la Croix-Rouge en Nouvelle-Calédonie
- 7 \_\_\_\_\_ Poursuite des interventions et actions de sensibilisation au handicap
- 8 \_\_\_\_\_ Poursuite du projet de résidence inclusive

Depuis 2021, les locaux du Collectif Handicaps sont labélisés  
« En lieu sûr ».

Ce dispositif porté par le réseau Flag ! permet aux victimes de LGBTphobies  
ou autres de se sécuriser dans un lieu accueillant et sans discrimination  
en partenariat avec l'association Diversité NC.



**Nous vous remercions pour votre  
soutien continu envers nos efforts pour  
contribuer à la défense des droits et  
intérêts des personnes en situation de  
handicap et de dépendance !**



100 Avenue du Général De Gaulle - BP 16 724  
98 804 Nouméa

24 03 01 / 75 16 37  
secretariat@collectif-handicaps.com

www.collectif-handicaps.com  
RIDET 733089.001